

**GRUPO PARLAMENTAR**



**PROPOSTA DE LEI N.º 61 /XIV  
ORÇAMENTO DO ESTADO PARA 2021**

**PROPOSTA DE ADITAMENTO**

**CAPÍTULO III**

**Disposições relativas à Administração Pública**

**SECÇÃO V**

**Proteção social e aposentação ou reforma**

**Artigo 60.º - A**

**Pré-reforma para os oficiais de justiça**

**1 - Sem prejuízo das modalidades previstas no Estatuto de aposentação, os oficiais de justiça podem requerer o acesso à pré-reforma prevista nos artigos 284.º a 286.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.**

**2 - Poderão requerer a pré-reforma os trabalhadores:**

- a) Com 58, ou mais, anos de idade;**
- b) Com 50 anos de idade e deficiência superior a 60%;**
- c) Com 55 anos, nas situações em o trabalhador requeira a redução da prestação de trabalho.**

**3 - O regime referido nos números anterior entra em vigor em 1 de maio de 2021.**

**4 - O Governo publica o regime geral de pré-reforma até ao final do mês de abril de 2021, e é negociado entre o Governo e as entidades representativas dos trabalhadores, aí se fixando, designadamente:**

- a) O valor mínimo da prestação;**

- b) O valor da prestação por cada módulo de 4 anos de prestação de serviço na carreira;**
- c) O valor da prestação por cada módulo de 2 anos de prestação de serviço noutras carreiras ou em regimes contributivos diferentes.**

**Nota justificativa:** O Governo tem afirmado que pretende rejuvenescer a Administração Pública, constando das Grandes Opções do Plano (GOP) que “irá implementar políticas ativas de pré-reforma nos setores e funções que o justifiquem, contribuindo para o rejuvenescimento dos mapas de pessoal e do efetivo”, o que aliás já constava na nota preambular ao Decreto Regulamentar 2/2019, de 5 de fevereiro, sem que até ao presente algo tenha sido feito.

O Estatuto dos Funcionários Judiciais consagra uma regime específico de aposentação, que se manteve até às mudanças no Estatuto de Aposentação, o que motivou que no Decreto-Lei n.º 229/2005, de 29 de dezembro, se considerasse como inteiramente justo que a estes profissionais se aplicasse um regime que consagrasse “desvios às regras previstas no Estatuto da Aposentação em matéria de tempo de serviço, idade de aposentação e fórmula de cálculo das pensões, por forma a compatibilizá-los com a convergência do regime de proteção social da função pública ao regime geral da segurança social no que respeita às condições de aposentação e cálculo das pensões”.

O Tribunal Constitucional considerou que o conteúdo do referido Decreto-Lei consubstanciava “norma de natureza estatutária”. Ora, tal regime especial, que deveria vigorar até 31 de dezembro de 2021, foi, na interpretação da Caixa Geral de Aposentações, considerado revogado pela publicação do novo Estatuto de Aposentação em 2014.

Na verdade, é mais do que evidente que esta diferenciação de regimes é da mais inteira justiça face aos deveres especiais de disponibilidade dos Oficiais de Justiça, os quais não auferem qualquer compensação pelo serviço prestado além do horário, situação que ainda hoje se mantém.

No Balanço Social da Direção Geral da Administração da Justiça (DGAJ) de 2018 consta que estes trabalhadores prestaram nesse ano (de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2018) um total de 23 138 horas de trabalho suplementar, não

contabilizando a DGAJ quanto desse trabalho deveria ser qualificado como trabalho noturno.

Acresce que as alterações introduzidas no regime da aposentação em 2005 significaram para estes trabalhadores um aumento de 11,5 anos em comparação com os 6 anos dos trabalhadores do regime geral.

Estamos perante uma profissão envelhecida e que urge, a bem da administração da justiça, rejuvenescer.

Em 2018, Portugal contava com 7258 oficiais de justiça, considerando a DGAJ que faltavam 1000 oficiais de justiça.

Vejamos a distribuição etária (dados do Balanço Social 2018 da DGAJ):

Escalão Etário	Oficiais de Justiça	%
20 - 39 anos de idade	1119	15,41
40 - 44 anos de idade	566	7,80
45-49 anos de idade	1480	20,38
50-54 anos de idade	1592	21,93
55-59 anos de idade	1716	23,64
60-64 anos de idade	751	10,34
65-69 anos de idade	36	0,50
TOTAL	7260	100,00

Comarcas como Bragança, Guarda ou Viseu, têm uma idade média de 57 anos de idade dos oficiais de justiça, e Comarcas como Vila Real, Castelo Branco ou Coimbra, a média etária é de 54,5 anos.

Numa análise mais fina, poderemos constatar as seguintes médias etárias:

Núcleo de Santa Cruz da Graciosa	59,3
Tábua	57,8
Mangualde	57,4
.....	
Lisboa	50,4
.....	
São Roque do Pico	39,7

Como consequência do envelhecimento, e também das condições de trabalho, assiste-se à degradação da condição de saúde destes trabalhadores.

Se atentarmos nas faltas por doença, verificamos que estas atingiram, em 2019, 91842 dias, um dado importante a reter para o sucesso de qualquer organização, em especial se as mesmas, como sucede, têm vindo a subir desde 2014, com relevância nas baixas de duração superior a 30 dias. Há, ainda, a acrescentar 4836 dias de ausência por motivos de acidente ou doença profissional.

O Partido Ecologista Os Verdes considera que fica, desta forma, mais do que justificada a inclusão destes trabalhadores no regime da pré-reforma, enquanto não for consagrado, por via estatutária, um regime específico de aposentação, e é nesse sentido que vai a presente proposta.

Palácio de S. Bento, 29 outubro de 2020.

Os Deputados

José Luís Ferreira

Mariana Silva